

## **BRANCA R/S Esperienze di partecipazione, rappresentanza e contribuzione**

### **Piemonte: rappresentanti R/S in assemblea regionale 2023**

#### **PRESENTAZIONE DELL'ESPERIENZA**

L'esperienza nasce dal Comitato regionale insieme agli Incaricati regionali R/S, con un duplice obiettivo:

- far vivere anche a livello regionale, e quindi a un numero maggiore di R/S, una esperienza di partecipazione ai lavori associativi sul tema della **Strategia Nazionale di Intervento (SNI) "Immergersi nel Creato"**

- **coinvolgere maggiormente le Comunità R/S** nella scelta dei partecipanti piemontesi al Cantiere nazionale parallelo al Consiglio generale 2023 e quindi ai lavori della Commissione di CG sul tema

Dopo la condivisione della proposta in Consiglio regionale si è definito di **includere una rappresentanza di R/S nel gruppo di lavoro di Assemblea regionale che avrebbe avuto in carico la SNI citata**, con il doppio mandato di partecipare ai lavori del gruppo e di eleggere tra i presenti i partecipanti al Cantiere.

Il gruppo di lavoro si è composto di due R/S per Zona e un numero paritario di capi, coordinati da uno staff misto (Consiglieri generali, Incaricati R/S, un Responsabile di Zona).

Gli IABZ hanno individuato gli R/S, con l'aiuto dei gruppi, chiedendo come requisiti l'essere sui passi di competenza/responsabilità – ma non eccessivamente prossimi alla Partenza in modo da garantire un adeguato ritorno alle proprie Comunità – e l'aver vissuto, singolarmente o come Comunità, esperienze sul tema della cura del Creato.

Il primo incontro del gruppo di lavoro si è svolto online ed è stato centrato sulla conoscenza reciproca degli R/S, delle loro esperienze sul tema e delle loro motivazioni all'adesione.

Nel contesto del gruppo di lavoro sono state affrontate diverse tematiche (sostenibilità nelle attività AGESCI, sostenibilità nell'abbigliamento, sostenibilità alimentare, sostenibilità nei trasporti), concentrandosi sul confronto delle buone prassi. Il risultato è stata una mozione, approvata dall'Assemblea stessa, per continuare il percorso costituendo una pattuglia ad hoc. Inoltre, gli R/S presenti hanno lì presentato la propria candidatura alla partecipazione al Cantiere e hanno eletto i loro rappresentanti.

#### **INDICAZIONE DELL'ELEMENTO CHE CARATTERIZZA L'ESPERIENZA**

Gli elementi principali sono stati i seguenti:

- costruzione di pensiero comune, capi e ragazzi insieme
- attivazione di processi nel livello associativo
- contribuzione diretta (si è scelto di partire dalle buone prassi e dalle conoscenze dei presenti, senza interpellare "esperti" per poi rielaborarne gli spunti, con l'idea che gli "esperti" in quel contesto fossero gli R/S stessi)

#### **LETTURA EDUCATIVA: RITORNI EDUCATIVI OSSERVATI**

Le competenze su cui si è puntato sono quelle relative al confronto: **accoglienza del pensiero diverso, costruzione di un pensiero comune, capacità di definire un comune obiettivo.**

#### **DIMENSIONE DEMOCRATICA**

Dal punto di vista della dimensione democratica, il pensiero è stato costruito attraverso il confronto di esperienze. È stato interessante notare che, nonostante le differenze non fossero solo generazionali ma anche geografiche, queste ultime hanno influito poco sulle esperienze vissute e sulle posizioni personali rispetto al tema. È risultata invece evidente una diversità

tra generazioni, con una consapevolezza e/o competenza media degli R/S anche maggiore rispetto alla media dei capi.

L'obiettivo di proseguire il percorso è nato naturalmente dal confronto, mentre proposta e stesura della mozione assembleare sono arrivate dai capi presenti come modalità concreta per realizzarlo. In capo all'Assemblea regionale è stata infine l'approvazione della mozione stessa.

La scelta dei partecipanti alla Commissione di Consiglio generale è stata invece condotta con:

- selezione in Zona attraverso la richiesta di requisiti specifici;
- presentazione della propria candidatura da parte degli R/S presenti;
- elezione diretta.

Il processo si è svolto in due tappe ravvicinate (incontro online + gruppo di lavoro assembleare) e lì si è concluso: non è attualmente previsto che gli R/S che hanno partecipato proseguano il percorso, ad esempio nella pattuglia che si formerà. Si sta però valutando se e come coinvolgere gli R/S piemontesi, in generale, in ciò che verrà portato avanti.

### **VALORE DELL'ESPERIENZA DENTRO E FUORI L'ASSOCIAZIONE**

L'iniziativa del processo è stata del livello associativo regionale, che ha istituito il **gruppo di lavoro misto** e si è affiancato offrendo la modalità e il contesto per arrivare alle decisioni prese.

Le Zone sono state coinvolte per definire chi avrebbe partecipato.

Attualmente, essendo l'esperienza molto recente, l'unico nuovo processo generato è la **creazione della pattuglia ad hoc a livello regionale** (vedi sopra).